



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНЕГО

ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245

Директору МБОУ "СОШ № 8" с.Спасское
Ляху И.В.

692211, Приморский край с. Спасское,
ул.70 лет Октября,2

01.09.2020 № 4-3-2020/47904

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства
об охране труда

Прокуратурой г. Спасск-Дальний проведена проверка во исполнения приказа прокуратуры Приморского края № 47 от 16.04.2019 в сфере исполнения трудового законодательства, в Новосельском филиале МБОУ "СОШ № 8" с.Спасское в ходе которой выявлены нарушения, выражающиеся в следующем.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

На основании абзаца 1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

В соответствии с положениями ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации

В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране

ПК № 038769

труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и слачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Согласно ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Вместе с тем, в локальных актах организации отсутствуют нормы об индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

В силу абз. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Вместе с тем, в трудовом договоре № 253 от 26.08.2020, заключенном с работником Поляковой С.Е. содержится лишь даты выплаты заработной платы. При этом периоды, за которые выплачивается заработная плата, не указаны, что не позволяет сделать вывод о соблюдении сроков выплаты заработной платы работникам учреждения.

Причинами и условиями неисполнения действующего законодательства в рассматриваемой сфере является ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей работниками МБОУ "СОШ № 8" с.Спасское, что связано с отсутствием контроля за деятельностью подчиненных со стороны директора учреждения. Данный факт нарушает трудовое законодательство и влечет за собой дисциплинарную ответственность.

Подобные нарушения требований федерального законодательства являются недопустимыми, требуют принятия комплекса мер к исключению аналогичных фактов в дальнейшей деятельности учреждения и нуждаются в принципиальной оценке с Вашей стороны, в том числе, принятии мер дисциплинарного воздействия к должностным лицам, их допустившим.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ "О прокуратуре Российской Федерации",

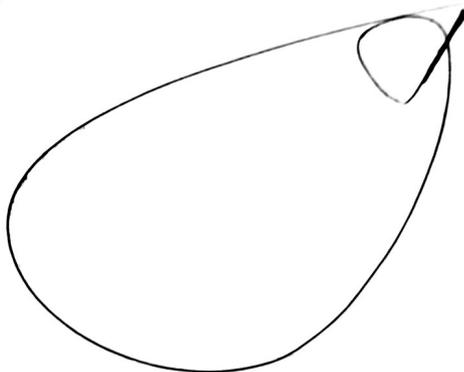
ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно с участием сотрудника прокуратуры г. Спасска-Дальнего рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий им способствующих.

2. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру города.

3. Информацию о результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах предоставить в письменной форме прокурору г. Спасск-Дальнего в установленный законом месячный срок, со дня получения представления.

Заместитель прокурора города
младший советник юстиции

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large loop and a smaller loop at the top right.

И.С. Быков