



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНЕГО

ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245

01092020 № 74-102 /47984

Директору МБОУ "СОШ № 8"
с.Спасское

Ляху И.В.

692211, Приморский край с. Спасское,
ул.70 лет Октября,2

ПРОТЕСТ

на пункты 2.7, 2.12 Правил внутреннего
трудового распорядка МБОУ "СОШ №
8" с.Спасское

Прокуратурой города Спасска-Дальнего в рамках надзорной деятельности проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБОУ "СОШ № 8" с.Спасское.

Так, в ходе проверки Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ "СОШ № 8" с.Спасское, утвержденных приказом директора МБОУ "СОШ № 8" с.Спасское, выявлены противоречия с действующим трудовым законодательством, выразившихся в следующем.

Статья 37 Конституции Российской Федерации гарантирует каждому гражданину РФ право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

На основании абзаца 1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

ПК № 038770

Согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Однако, п. 2.7 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ "СОШ № 8" с.Спасское, предусматривает, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые **или работник поступает на работу на условиях совместительства.**

Согласно ст. 80 Трудового кодекса в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Вместе с тем, в п. 2.12 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения предусмотрена обязанность работодателя при увольнении работника выдать только трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении.

На основании изложенного, пункты 2.7, 2.12 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ "СОШ № 8" с.Спасское, подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 7, п. 3 ст. 22, ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

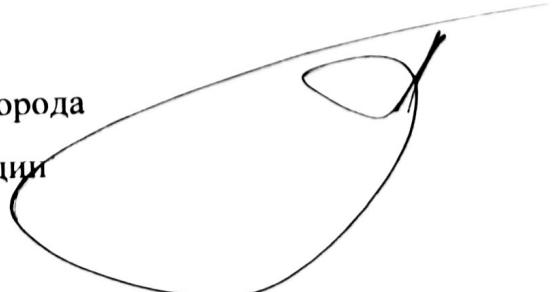
1. Пункты 2.6, 2.12 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ "СОШ № 8" с.Спасское, утвержденных приказом директора МБОУ "СОШ № 8" с.Спасское - привести в соответствие с действующими положениями законодательства.

2. Протест подлежит рассмотрению с обязательным участием сотрудника прокуратуры не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города Спасска-Дальнего для участия.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру города Спасска-Дальнего в письменной форме с приложением подтверждающих документов.

Заместитель прокурора города
младший советник юстиции



И.С. Быков